

OFFRE D'EMPLOI « RESPONSABLE DU POLE ENFANCE »

Association Soins Santé

L'URIOPSS recrute pour l'association Soins Santé (49)

Un(e) responsable du pôle enfance

Temps plein, statut cadre – CDI - Convention collective 1951 (Coef 507)

Des déplacements sont à prévoir

Poste à pourvoir dès que possible (en fonction de la disponibilité du candidat)

Présentation de l'association :

L'association Soins Santé, dont la mission est d'assurer à tous des soins de qualité et contribuer à la prévention pour la santé, étend son champ d'intervention à la petite enfance, dans le cadre d'une reprise d'activité de 9 multi-accueils sur Angers et son agglomération (200 places d'accueil / 80 salariés).

Missions confiées :

Dans le cadre du respect des valeurs de l'association, vous aurez pour mission d'organiser les activités du pôle enfance de l'association en veillant à la qualité et la sécurité des enfants. Vous animerez et encadrerez les équipes placées sous votre responsabilité, en coordonnant et optimisant les moyens mis en œuvre.

Vous travaillerez en collaboration avec le comité de direction, et vos missions s'inscrivent dans une volonté de partage d'information, de communication auprès de la direction et des différents responsables.

Sous la responsabilité de la directrice, et en lien avec les fonctions supports, vos missions seront de :

- Participer à la réflexion et à la mise en œuvre du projet de service (notamment dans le cadre de la reprise de cette activité) :
 - o garantir la mise en œuvre et de l'évaluation des projets de service
 - o participer et contrôler la qualité des activités du pôle / respect des différents process
 - o analyser les indicateurs pertinents du pôle enfance
- Gérer, coordonner et planifier l'activité afin de garantir la continuité des lieux d'accueil et de la qualité des activités du service :
 - o coordonner les activités et les projets en lien avec la direction
 - o assurer l'organisation générale du travail dans les services et adapter / gérer les compétences afin de veiller au développement du jeune enfant et favoriser la coordination avec les familles
 - o participer au développement d'outils de gestion et d'animation
 - o organiser les moyens matériels : recensement des besoins, gestion du budget
 - o contrôler la qualité des activités / respect des différents protocoles
 - o garantir et développer les relations avec les partenaires (notamment CAF)
- Animer, encadrer et soutenir les équipes
 - o impulser une dynamique de travail en lien avec les valeurs de l'association
 - o assurer la gestion des équipes au quotidien (gestion des plannings/absences...) en lien avec la responsable RH
 - o apporter un soutien et un appui technique aux équipes
 - o participer à l'élaboration du plan de développement des compétences

Compétences requises :

- ✓ Excellentes capacités à communiquer, rendre compte et à coopérer
- ✓ Capacité à animer une équipe
- ✓ Capacité d'analyse et force de proposition
- ✓ Rigoureux(se) / organisé(e) / dynamique
- ✓ Maîtrise de l'outil informatique

Profil :

De formation supérieure Bac+5 en gestion/management.

Un diplôme dans le champ de la petite enfance ou paramédical serait un atout (psychomotricien(ne) par exemple).

Connaissance du champ de la petite enfance appréciée

Pour postuler :

Adressez CV + lettre de motivation + prétentions salariales **avant le 31 mai 2020** à l'URIOPSS, à l'attention de Mme Séverine SALAFIA par mail :

